



Høgskolen i Telemark

EKSAMEN

5213 Personaladministrasjon og -ledelse

11.12.08

Tid: 09.00-13.00

Målform: Nynorsk/Bokmål

Sidetal: 3

Merknader: Oppgave 1 og 2 teller likt

Vedlegg:

Eksamensresultata blir offentliggjort på nettet, via Arena høgskole. I tillegg finn du eksamensresultatlistene på utsida av eksamenskontoret. Desse listene opplyser kun kandidatnummer og karakter, så hugs kandidatnummeret ditt frå eksamen.



Bokmål

Oppgave 1

- a) Definer begrepet rekruttering.
- b) Hvilke elementer inngår i organisasjonens rekrutteringsprosess? Gi en kort beskrivelse av hvert element.
- c) Hvilke framgangsmåter kan man benytte for å gjøre rekrutteringsbehovet i organisasjonen kjent?
- d) Det finnes en rekke utvelgelsesmetoder for å finne den beste kandidaten til ledige stillinger. List opp de mest brukte utvalgsmetodene i rekrutteringssammenheng, og vurder hvilke svakheter som er knyttet til disse, samt ta stilling til hvilke kravspesifikasjoner som bør stilles til dem.

Oppgave 2

- a) Hva menes med handlingskompetanse og organisasjonens kompetanse?
- b) Ta stilling til påstanden om at personalets kompetanse er den mest kritiske faktor i organisasjonen.
- c) Hvilke tiltak kan tas i bruk for å heve personalets kompetanse i organisasjonen? Nevn hva som er svakheter og styrker med ordningene som du nevner.
- d) Hvilken betydning har kompetanse for at delegering av myndighet og selvstyrte grupper skal kunne fungere på en hensiktsmessig måte?



Nynorsk

Oppgåve 1

- a) Definer omgrepet rekruttering.
- b) Kva for element inngår i organisasjonens rekrutteringsprosess? Gje ein kort omtale av kvart element.
- c) Kva for framgangsmåtar kan ein nytta for å gjere rekrutteringsbehovet i organisasjonen kjent?
- d) Det finst fleire utvalsmetodar for å finna den beste kandidaten til ledige stillingar. List opp dei mest brukte utvalsmetodane i rekrutteringssamanheng, og vurder deira veike sider, og ta stilling til kva for kravspesifikasjonar som bør rettast til dei.

Oppgåve 2

- a) Kva meinast med handlingskompetanse og organisasjonens kompetanse?
- b) Ta stilling til påstanden om at personalet sin kompetanse er den mest kritiske faktor i organisasjonen.
- c) Kva for tiltak kan takast i bruk for å heve personalet sin kompetanse i organisasjonen? Nemn både sterke og veike sider med ordningane som du nemner.
- d) Kva har kompetanse å seie for at *delegering av mynde og sjølvstyrte grupper* skal kunne fungere på ein hensiktsmessig måte?