



Høgskolen i Telemark

Fakultet for allmennvitenskapelige fag

EKSAMEN

6014

Organisasjonsfag II (konte)

19.12.2012

Tid:	4 timer
Målform:	Bokmål/nynorsk
Sidetal:	3 (inkludert denne)
Hjelpemiddel:	Ingen
Merknader:	Oppgavene teller likt
Vedlegg:	Ingen

Sensuren finner du på StudentWeb.



Bokmål

Oppgave 1)

- a) Redegjør for hvilke betingelser som kan skape rom for organisasjonslæring, og hvilke effekter er forbundet med denne tilstanden i organisasjoner?
- b) Hvordan ville du lagt opp en endringsprosess i en virksomhet bestående av mange og ulike profesjoner på operativt nivå, som har ulikt syn på hva som skaper den gode organisasjon, og som har store muligheter til å hemme arbeidet ved hjelp av subtile og taktiske atferdsmåter.
- c) Hvilke konsekvenser er forbundet med ledere som i liten grad orienterer seg mot integratorfunksjonen?

Oppgave 2)

- a) Pek på forhold som kan bidra til at organisasjonsendringer kjører seg fast og resulterer i status quo.
- b) Mange organisasjoner benytter individuelle belønningsformer for å få medarbeidere til å yte ekstra i arbeidet. Hvilke betingelser bør oppfylles for at nevnte stimuli/virkemiddel skal kunne fungere på en hensiktsmessig måte?
- c) I forbindelse med lederrekruttering tillegges personlighet stor vekt, hvor det gjøres forsøk på å ansette ledere med de rette personlige egenskaper i forhold til stillingens krav og plikter. Redegjør for hvilket perspektiv på ledelse som kommer til anvendelse her?



Nynorsk

Oppgåve 1)

- a) Gjer greie for kva for føresetnader som kan skape rom for organisasjonslæring, og kva for effektar er forbunde med denne tilstanden i organisasjonar?
- b) Korleis ville du lagt opp ein endringsprosess i ei verksemd beståande av mange og ulike profesjonar på operativt nivå, som har ulikt syn på kva som skapar den gode organisasjon, og som har stor evne til å hemje arbeidet ved hjelp av subtile og taktiske åtferdsmåtar.
- c) Kva for konsekvensar er forbunde med leiarar som i liten grad orienterer seg mot integratorfunksjonen?

Oppgåve 2)

- a) Peik på forhold som kan medverke til at organisasjonsendringar kjører seg fast og resulterer i status quo.
- b) Mange organisasjonar nyttar individuelle incitament for å få medarbeidarane til å yte ekstra i arbeidet. Kva for føresetnader bør oppfyllest for at nemnde stimuli/verkemiddel skal kunne fungere på ein hensiktsmessig måte?
- c) I samband med leiarrekruttering blir personlegdom tillagt stor vekt, der ein gjer forsøk på å tilsette leiarar med dei rette personlege eigenskapar i høve til krav og plikter som følgjer stillinga. Gjer greie for kva for perspektiv på leiing som blir bruka her?