



Høgskolen i Telemark

Fakultet for allmennvitenskapelige fag

EKSAMEN

6021 000
Arbeidsrett

26.02.2014

Tid:	4 timer
Målform:	Bokmål
Sidetal:	4 (inkludert denne)
Hjelpemiddel:	Norges Lover eller annen offisiell lovtekst uten kommentarer, herunder utskrifter av lover og forskrifter fra Lovdata, samt Hovedavtalen mellom LO og NHO
Merknader:	Ingen
Vedlegg:	Ingen

Sensuren finner du på Student Web.



OPPGAVE 1

Ved Lillevik videregående skole skal det ansettes en ny lærer. Lillevik videregående skole ligger i Storevik fylkeskommune. Skolen har 30 ansatte, hvorav 26 er lærerstillinger. Totalt sett er det om lag 200 ansatte i fylkeskommunen.

Spørsmål 1: Gjelder arbeidsmiljøloven for tilsettingen? Begrunn svaret.

Forutsett nå at arbeidsmiljøloven kommer til anvendelse, og ta deretter stilling til følgende spørsmål:

Spørsmål 2: Har arbeidsgiver plikt til å informere andre ansatte ved Lillevik videregående skole om den ledige stillingen? Begrunn svaret.

Spørsmål 3: Har arbeidsgiver plikt til å informere alle ansatte i Storevik fylkeskommune om den ledige stillingen? Begrunn svaret.

Spørsmål 4: Har arbeidsgiver plikt til å lyse ut stillingen offentlig? Begrunn svaret.

Etter litt frem og tilbake, valgte arbeidsgiver å sette inn en stillingsannonse i den riksdekkende avisen Kveldsposten samt på nettstedet Oppdag.no. I stillingsannonsen sto det følgende:

«UNDERVISNINGSSTILLING I REALFAG

Skolen søker etter kvalifisert medarbeider i fagene matematikk og naturfag, fortrinnsvis på masternivå.

Følgende kvalifikasjoner vil bli vektlagt:

- *Utdannelse og tidligere arbeidserfaring*
- *Kontaktskapende evner og gode kommunikative ferdigheter i arbeidet med elever, foresatte og ansatte*
- *Personlig egnet og oppnådde resultater*
- *Evne til å motivere elevene*
- *God klasseledelse og evne til systematisk oppfølging av elever*

Stillingen er en midlertidig stilling av ett års varighet, men med mulighet for forlengelse.»



Det meldte seg to søkere til stillingen, Peder Ås og Lars Holm. Begge søkerne var kvalifiserte for stillingen, men Lars Holm var den eneste av de to som hadde utdanning på masternivå.

Stillingen var dårligere lønnet enn Lars Holms nåværende jobb. Han syntes imidlertid at stillingen virket interessant. Dette var viktigere for ham enn lønn.

Fylkeskommunen valgte å ansette Peder Ås. I valget mellom de to søkerne, ble det lagt avgjørende vekt på at Lars Holm hadde en multihandicappet sønn som bodde hjemme. Lars Holms tidligere arbeidsgiver hadde bekreftet at Lars Holms sykefravær lå noe over gjennomsnittet. Dessuten kunne Lars til tider være uopplagt på jobben. Det var på det rene at dette skyldtes hjemmesituasjonen hans.

Spørsmål 5: Ble Lars Holm utsatt for diskriminering ved ansettelsen? Begrunn svaret.

Spørsmål 6: Forutsatt at Lars Holm ble diskriminert ved ansettelsen, kan han kreve erstatning av arbeidsgiver? Begrunn svaret.

Spørsmål 7: Var det rettslig adgang til å ansette Peder Ås i en midlertidig stilling? Begrunn svaret.

OPPGAVE 2

Kari, Lise og Kjell arbeider som kioskmedarbeidere hos Olsen Tipp & Vinn, som eies av Hans Olsen. Han er en sparsom mann, og de ansatte i Olsens kiosk har vesentlig lavere lønn enn andre ansatte i kioskbransjen.

Kari, Lise og Kjell har derfor dannet en forening som skal jobbe for bedre arbeidsbetingelser. Gjennom sin forening, varslet de den 1. mars arbeidsgiver om at streik ville bli iverksatt dersom de ansatte ikke fikk samme lønn som andre medarbeidere i kioskbransjen.

Trass Olsens protester, nedla de ansatte arbeidet den 15. mars. Olsen bestred at de ansatte hadde rett til å streike, og han truet med å gå til rettssak dersom de gjorde alvor av streiketrusselen.

Spørsmål 8: Hadde Kari, Lise og Kjell rett til å streike? Begrunn svaret. Du skal legge til grunn at alle *formelle* sider vedr. streiken, slik som varslingsfrister m.v., var i samsvar med arbeidstvistloven.



Da streiken hadde vart i to måneder, ga Olsen opp. Han ga etter for kravet, og foreningen inngikk deretter en skriftlig avtale med Olsen Tipp & Vinn om nye og bedre lønnsvilkår samt noen andre arbeidsbetingelser.

Spørsmål 9: Hva kalles den type avtale som partene inngikk etter at streiken var avsluttet? Begrunn svaret.

Allerede året etter at avtalen var inngått, varslet Kari, Kjell og Lise på nytt om streik. Bakgrunnen var nå at de ansatte var uenige med Olsen om forståelsen av ett av avtalepunktene. Dette avtalepunktet lød slik: «De ansatte har rett til en daglig lunsjpause på 45 minutter»

Fra arbeidstakersiden ble det anført at lunsjpausen skulle betales av arbeidsgiver, mens arbeidsgiver mente at lunsjen ikke var en del arbeidstiden, slik at den derfor var ulønnet.

Olsen mente at de ansatte ikke kunne gå til streik nå som partene hadde inngått en avtale. De ansatte er litt usikre på dette. De ønsker nå din vurdering av spørsmålet.

Spørsmål 10: Har de ansatte rett til å streike for å få endret det omstridte avtalepunktet? Begrunn svaret. Du skal *ikke* ta stilling til hvordan det omstridte avtalepunktet skal forstås.