



Høgskolen i Telemark

EKSAMEN

**6014 Organisasjonsfag II
12. 05. 2015**

Tid: 09.00 – 13.00

Målform: Bokmål/nynorsk

Sidetal: 4 (inkludert forside og vedlegg)

Oppgaver: To oppgaver

Merknader: Oppgavene teller likt

Eksamensresultata blir offentliggjort på Studentweb.



Fakultet for allmennvitenskaplige fag.

Bokmål

Oppgave 1

a) Hva legger du i utsagnet læring på organisasjonsnivå? Drøft hvilke konsekvenser som er forbundet med organisasjoner som ikke klarer å utvikle en velfungerende læringskultur i virksomheten?

b) Individuelle belønningsformer i tråd med et hardt HRM-perspektiv er utbredt i arbeidslivsorganisasjoner. Slike former tas gjerne i bruk for å øke personalets motivasjon for å prestere bedre som arbeidstakere. Drøft perspektivets svake og sterke sider.

Oppgave 2

a) Redegjør generelt for Mintzbergs klassifisering av lederroller og finn elementer i stillingsannonsen (vedlagt side 4) som kan knyttes til Mintzbergs lederroller.

b) Tenk deg at du er organisasjonsutvikler og får et oppdrag i en organisasjon som ønsker å bli mer effektiv. Redegjør for hva som kan være veien til en mer effektiv organisasjon med utgangspunkt i fire ulike rammeperspektiver på organisasjon.

Vis ved et eksempel hvorfor det er viktig for en organisasjonsutvikler og vurdere en organisasjon ut i fra flere synsvinkler.

Nynorsk

Oppgåve 1

a) Kva legg du i utsegna læring på organisasjonsnivå? Drøft kva for konsekvensar som er forbunde med organisasjonar som ikkje klarer å utvikle ein velfungerande læringskultur i verksemda?

b) Individuelle premieformer i tråd med eit hardt HRM-perspektiv er utbreidd i arbeidslivsorganisasjonar. Slike former blir gjerne teke i bruk for å auke personalets motivasjon for å prestere betre som arbeidstakarar. Drøft perspektivet sine svake og sterke sider.

Oppgåve 2

a) Gjer greie for Mintzbergs klassifisering av leiarroller og finn element i stillingsannonsen (vedlagt side 4) som kan knytast til Mintzbergs leiarroller.

b) Tenk deg at du er organisasjonsutviklar og får eit oppdrag i ein organisasjon som ønsker å bli meir effektiv. Grei ut om kva som kan vere vegen til ein meir effektiv organisasjon med utgangspunkt i fire ulike rammeperspektiv på organisasjon.

Vis ved eit døme kvifor det er viktig for ein organisasjonsutviklar å vurdere ein organisasjon ut i frå fleire synsvinklar

Vedlegg:



Elkonor AS er en medlemseid og medlemsstyrt kjede for frie og uavhengige elektroinstallatører. Vi gir våre medlemmer fordelene av å være i en kjede uten at de gir avkall på navn, særpreg og selvstendighet. For medlemsbedriftene betyr Elkonor lavere kostnader til materiell, administrasjon og markedsføring og et faglig fellesskap med utvidelse og utveksling av kompetanse og kapasitet. For medlemsbedriftenes kunder er Elkonor et kvalitetsstempel som viser faglig standard, oppdatert kompetanse og leveringsdyktighet. Elkonor AS har medlemmer i alle fylker og i alle markedssegmenter - privat, offentlig, industri og off-shore. Vårt datterselskap, Elkonor Regnskap AS, tilbyr lønns- og regnskapstjenester til våre medlemmer. Kjedekontoret ligger på Ryen og har 5 ansatte.

Administrerende direktør

Elkonors daglig leder gjennom 13 år ønsker å trekke seg tilbake fra sin rolle og vi søker derfor hans etterfølger.

Vi ser etter en administrerende direktør som kan videreføre en lønnsom vekst, herunder også sikre jevn vekst i medlemsmassen. Du får ansvaret for daglig drift og utvikling av kjedekontoret og vil samarbeide tett med kjedens medlemmer over hele landet.

Du må være en synlig, tydelig og utviklingsorientert leder med god gjennomføringsevne. Vi er opptatt av at du er en god kommunikator og sterk relasjonsbygger. Du er samtidig analytisk anlagt og dyktig i forhandlinger.

Vi forventer at du har høyere relevant utdanning og kan vise til gode resultater i lederrollen. Det vil være en fordel med kjennskap til bransjen og gjerne erfaring fra kjededrift.

Eventuelle spørsmål om stillingen kan rettes til Arne Gunnar Dokken i Delphi Consulting AS, tlf. +47 23 33 27 70.

Søknad med CV merket 25352 sendes delphi@delphi-consulting.no snarest, og senest 27. april 2015.

Alle henvendelser behandles konfidensielt, om ønskelig også overfor oppdragsgiver.