



Høgskolen i Telemark

EKSAMEN
6024 Personaladministrasjon og -ledelse

26.05.2015

Tid: 09.00-13.00

Målform: Nynorsk/Bokmål

Sidetal: 3

Merknader: Begge oppgavene skal besvares. De teller likt

Eksamensresultatene blir offentliggjort på studentWeb.



Fakultet for allmennvitenskapelige fag.



Bokmål

Oppgave 1

En fersk rapport fra Arbeidstilsynet viser at det dør mellom 40 og 50 mennesker på jobb hvert år. Det har ikke vært nedgang i årlige dødsulykker siden årtusenskiftet, men nesten alle ulykkene kunne vært unngått. Nevnte rapport har sett på bransjene bygg og anlegg, industri, jordbruk og transport og lagring. Direktør Ingrid Finbod Svendsen i Arbeidstilsynet sier at det ofte er enkle grep som skal til for å unngå at folk blir syke, skadet eller mister livet.

- a) Ta utgangspunkt i en av nevnte bransjer og drøft hvordan man kan forebygge og legge til rette for at ansatte ikke skal bli syke, skadet eller mister livet på jobb.
- b) Hva legger du i begrepet et inkluderende arbeidsliv? Hvilke hindringer kan man møte for å skape et inkluderende arbeidsliv på norske arbeidsplasser, og hvordan kan disse bygges ned for å nå idealet om inkluderende arbeidsplasser.

Oppgave 2

Et firma som leverer IT-løsninger innen logistikk har opplevd stor vekst i oppdragsmengden, og har derfor vært nødt til å ansette flere medarbeidere med IT-faglig kompetanse for å ta unna økt oppdragsmengde. Firmaet har godt rykte i markedet. I det siste har det imidlertid kommet mange klager fra viktige kundegrupper. Ledelsen tror det skyldes feilrekruttering, at nye medarbeidere ikke holder mål, mangler viktig kompetanse, noe som reduserer kvaliteten på tjenestene.

- a) Forestill deg at du blir engasjert som konsulent med oppdrag om å kvalitetssikre arbeidet med rekruttering i firmaet. Hvilke grep ville du tatt for å komme i havn med et vellykket oppdrag her?
- b) Medbestemmelse står sterkt i norsk arbeidsliv. Redegjør for medbestemmelsens idégrunnlag, og pek på rettens svake og sterke sider i en arbeidslivskontekst.



Nynorsk

Oppgåve 1

Ein fersk rapport frå Arbeidstilsynet viser at det dør mellom 40 og 50 menneske på jobb kvart år. Det har ikkje vært nedgang i årlege dødsulukker sidan år 2000, men nesten alle ulukkene kunne vore unngåtte. Nemnde rapport har sett på bransjane bygg og anlegg, industri, jordbruk og transport og lagring. Direktør Ingrid Finbod Svendsen i Arbeidstilsynet seier at det ofte er enkle grep som skal til for å unngå at folk blir sjuke, skada eller mistar livet.

- a) Ta utgangspunkt i ein av nemnde bransjar og drøft korleis ein kan førebyggje og leggje til rette for at tilsette ikkje skal bli sjuke, skada eller miste livet på jobb.
- b) Kva legg du i omgrepet eit inkluderande arbeidsliv? Kva for hindringar kan ein møte for å skape eit inkluderande arbeidsliv på norske arbeidsplassar, og korleis kan desse byggjast ned for å nå idealet om inkluderande arbeidsplassar.

Oppgåve 2

Eit firma som leverer IT-løysingar innan logistikk har opplevd stor vekst i oppdragsmengda, og har difor vore nøydd til å tilsette fleire medarbeidarar med IT-fagleg kompetanse for å ta unna auka oppdragsmengde. Firmaet har godt rykte i marknaden. I det siste har det elles kome mange klager frå viktige kundegrupper. Leiinga trur det skuldast feilrekruttering, at nye medarbeidarar ikkje held mål, manglar viktig kompetanse, noko som reduserer kvaliteten på tenestene.

- a) Førestill deg at du blir engasjert som konsulent med oppdrag om å kvalitetssikre arbeidet med rekruttering i firmaet. Kva for grep ville du teke for å kome i hamn med eit vellukka oppdrag her?
- b) Medråderett står sterkt i norsk arbeidsliv. Gjer greie for medråderettens idégrunnlag, og peik på rettens svake og sterke sider i ein arbeidslivskontekst.