

**Eksamen**

**4267/4267N HMS, internkontroll og ROS**

**2.5. 2016**

Tid/Time :	4 timer
Målform/Language :	Bokmål/Nynorsk
Sidetall/Pages :	3 med forsiden
Hjelpemiddel/Aids :	Ingen
Merknader/Notes	Ingen
Vedlegg/Appendix :	Ingen

Alle hovedoppgaver teller likt / Alle hovedoppgåver tel likt

**Sensuren blir offentliggjort på studentweb**

**The results will be published on Studentweb.**

## Bokmål

### Oppgave 1

Internkontrollforskriften med veileder (*Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter*) er sentral for det systematiske HMS-arbeidet. Som nytilsatt HMS-sjef i en tenkt bedrift må du følge forskriften når du skal opprette et HMS-internkontrollsystem.

- a) Definer HMS og internkontroll.
- b) Sett opp disposisjon (innholdsliste) for et slikt IK-system. Forklar, med en setning eller to, innholdet i hvert punkt/kapittel.
- c) Det systematiske HMS-arbeidet består av mer enn å lage et IK-dokument. Hva er vesentlig for at arbeidet med internkontroll/kvalitetssikring innen HMS skal bli godt implementert i virksomheten?

### Oppgave 2

- a) Med virkning fra 01.01.2013 har vi seks forskrifter som er sentrale for arbeidsmiljøet, og som er hjemla i Arbeidsmiljøloven. Nevn 3 av disse.
- b) Forklar følgende begreper, og inkluder eksempler: 1) organisatorisk arbeidsmiljø, 2) psykososialt arbeidsmiljø, 3) fysisk arbeidsmiljø.
- c) Velg en virksomhet med laboratorie eller verksted. Beskriv kort tre utfordringer knyttet til støy, inneklima og/eller kjemikaliebruk. Hvilke uønska hendelser kan oppstå? Sett opp en handlingsplan for minst tre av disse.

### Oppgave 3

Risiko- og sårbarhetsanalyser

- a) Definer følgende begreper:
  - 1) risiko- og sårbarhetsanalyse, 2) forebyggende tiltak/barrierer,
  - 3) konsekvensreducerende tiltak/barrierer, 4) sårbarhet.
- b) En fase i arbeidet med helhetlig ROS i kommunen er selve ROS-analysen. Den blir vanligvis delt opp i fire trinn. Beskriv kort hvert trinn.
- c) Hvordan vil du organisere arbeidsprosessen med helhetlig ROS i en større kommune? Få med organisering av grupper og prosessen/gangen i arbeidet.

## Nynorsk

### Oppgåve 1

Internkontrollforskriften med veileder (*Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter*) er sentral for det systematiske HMS-arbeidet. Som nyansatt HMS-sjef i ei tenkt bedrift må du følge forskrifta når du skal opprette eit HMS-internkontrollsystem.

- a) Definer HMS og internkontroll.
- b) Sett opp disposisjon (innholdsliste) for eit slikt IK-system. Forklar, med ein setning eller to, innhaldet i kvart punkt/kapittel.
- c) Det systematiske HMS-arbeidet består av meir enn å lage eit IK-dokument. Kva er vesentleg for at arbeidet med internkontroll/kvalitetssikring innan HMS skal bli godt implementert i bedrifta?

### Oppgåve 2

- a) Med virkning frå 01.01.2013 har vi seks forskrifter som er sentrale for arbeidsmiljøet, og som er hjemla i Arbeidsmiljøloven. Nevn 3 av desse.
- b) Forklar følgande begrep, og inkluder eksempel: 1) organisatorisk arbeidsmiljø, 2) psykososialt arbeidsmiljø, 3) fysisk arbeidsmiljø.
- c) Velg ein virksomhet med laboratorie eller verkstad. Beskriv kort tre utfordringar knytta til støy, inneklima og/eller kjemikaliebruk. Kva uønska hendelsar kan oppstå? Sett opp ein handlingsplan for minst tre av desse.

### Oppgåve 3

Risiko- og sårbarhetsanalyser

- a) Definer følgande begrep:
  - 1) risiko- og sårbarhetsanalyse, 2) forebyggjande tiltak/barrierer,
  - 3) konsekvensreducerande tiltak/barrierer, 4) sårbarhet.
- b) Ein fase i arbeidet med heilhetlig ROS i kommunen er sjølv ROS-analysen. Den blir vanligvis delt opp i fire trinn. Beskriv kort kvart trinn.
- c) Korleis vil du organisera arbeidsprosessen med heilhetlig ROS i ein større kommune? Få med organisering av grupper og prosessen/gangen i arbeidet.