

EKSAMEN

6024

PERSONALADMINISTRASJON OG LEDELSE

22.05.2017

Tid/Time:	4 timer/hours (9-13)
Målform/Language:	Norsk
Sidetal/Pages:	3 (inkludert denne/including this)
Hjelpemiddel/Aid:	Ingen hjelpemidler er tillatt
Merknader/Special remarks:	Eksamen består av to oppgaver. De teller likt på fagkarakteren

Sensuren finner du på StudentWeb.



Bokmål

Oppgave 1

- a) Rekruttering er en farefull ferd. Det er mye som kan gå galt i rekrutteringsprosessen. Diskuter hvilke virkemidler man kan benytte for å hindre at feil person blir rekruttert til en viktig stilling i bedriften.
- b) Diskuter hva som skiller personallederrollen fra det å være ren fagleder på et arbeidsfelt, og hvilke kompetansekrav bør stilles til den som sitter med personallederansvar i bedriften.

Oppgave 2

- a) Diskuter hvordan man kan anvende kompetanseutvikling for å fremme bedriftens fastsatte strategier.
- b) Diskuter hvordan man kan forhindre at fastsatt personalpolitikk bare blir skrift på papir uten reelle effekter.



Nynorsk

Oppgåve 1

a) Rekruttering er ei farefull ferd. Det er mykje som kan gå galt i rekrutteringsprosessen. Diskuter kva for verkemiddel ein kan nytte for å hindre at feil person blir rekruttert til ei viktig stilling i bedrifta.

b) Diskuter kva som skil personalleiarrolla frå det å vere rein fagleiar på eit arbeidsfelt, og kva for kompetansekrav bør stillast til ho som sit med personalleiaransvar i bedrifta.

Oppgåve 2

a) Diskuter korleis ein kan bruke kompetanseutvikling for å fremje bedrifta sine fastsette strategiar.

b) Diskuter korleis ein kan forhindre at fastsett personalpolitikk berre blir skrift på papir utan reelle effektar.

